

VARIABLES CONSTANTES

Nom	Description	2022
VCAVNNOUR	Avantage nature nourriture (montant repas)	5
VCSMICH	SMIC horaire	10,57

CONTRAT D'APPRENTISSAGE**PAS DE CHANGEMENT EN 2022**

Apprenti 1ère année

Depuis le	Valeur mini	Valeur maxi	Valeur retour
01/01/2022	16	17	27%
01/01/2022	18	20	43%
01/01/2022	21	25	53%
01/01/2022	26	99	100%

Apprenti 2ème année

Depuis le	Valeur mini	Valeur maxi	Valeur retour
01/01/2022	16	17	39%
01/01/2022	18	20	51%
01/01/2022	21	25	61%
01/01/2022	26	99	100%

Apprenti 3ème année

Depuis le	Valeur mini	Valeur maxi	Valeur retour
01/01/2022	16	17	55%
01/01/2022	18	20	67%
01/01/2022	21	25	78%
01/01/2022	26	99	100%

CONTRAT DE PROFESSIONALISATION**PAS DE CHANGEMENT EN 2022**

Salaire exprimé en % du SMIC

Age du salarié	BAC ou inférieur	BAC pro minimum
Moins de 21 ans	55%	65%
21 à 25 ans	70%	80%
26 ans et +	100 % du SMIC ou 85% du minimum conventionnel	

GRATIFICATION STAGIAIRE

PAS DE CHANGEMENT EN 2022

Gratification stagiaire : 15% du plafond horaire de la sécurité sociale

Pour 2022 : **3,90€/heure**

PLAFONDS SECURITE SOCIALE

Plafond	Annuel	Trimestriel	Mensuel	Journalier	Horaire*
2022	41 136,00 €	10 284,00 €	3 428,00 €	189,00 €	26,00 €

* : pour une durée de travail inférieure à 5 heures

SMIC

Plafond	Horaire brut	Mensuel brut	Minimum garanti
2022	10,57 €	1 603,12 €	3,76 €

* : pour une durée de travail inférieure à 5 heures

Penser à modifier :

- L'abattement PAS pour les contrats de moins de 2 mois
- Le taux minimal d'indemnisation du chômage sans rupture de contrat

COTISATIONS URSSAF 2022

CAS GENERAL

COTISATIONS CAS GENERAL	Taux		TOTAL	BASES
	SALARIE	EMPLOYEUR		
Maladie (rémunération >2,5 Smic ou employeurs non éligibles) HORS Alsace-Moselle		13,00%	13,00%	Total
Maladie (rémunération ≤ 2,5 Smic et employeurs éligibles) HORS Alsace-Moselle		7,00%	7,00%	Total
Maladie (Alsace-Moselle) (rémunération >2,5 Smic ou employeurs non éligibles)	1,50% (*)	13,00%	14,50%	Total
Maladie (Alsace-Moselle) (rémunération ≤ 2,5 Smic et employeurs éligibles)	1,50% (*)	7,00%	8,50%	Total
Vieillesse déplafonnée	0,40%	1,90%	2,30%	Total
Vieillesse plafonnée	6,90%	8,55%	15,45%	Tranche A
Allocation familiales (rémunération > 3,5 SMIC)		5,25%	5,25%	Total
Allocation familiales (rémunération ≤ 3,5 SMIC)		3,45%	3,45%	Total
Accident du travail		variable	variable	Total
FNAL (moins de 50 salariés)		0,10%	0,10%	Tranche A
FNAL (au moins 50 salariés)		0,50%	0,50%	Total
Contribution de solidarité pour l'autonomie		0,30%	0,30%	Total
Versement mobilité (ex transport) (11 salariés et plus)		variable	variable	Total
Contribution au dialogue social		0,016%	0,016%	Total
Forfait social (11 salariés et plus)		8,00%	8,00%	Contributions patronales prévoyance complémentaire exonérées
Forfait social		20,00%	20,00%	Contributions pat. ret. sup. + indemnité rupture conventionnelle exonérées cotisations sociales
Taxation CDD - contrat d'usage		10,00 €	10,00 €	exclusion des contrats des professions de la production cinématographique, de l'audiovisuel ou du spectacle
CSG déductible	6,80%		6,80%	
CSG non déductible	2,40%		2,40%	98,25% des revenus, y compris heures supplémentaires ou complémentaires non défiscalisées. (*)
CRDS non déductible	0,50%		0,50%	
CSG et CRDS NON déductibles	9,70%		9,70%	100% indemnités de rupture exonérée d'impôt sur le revenu + heures supplémentaires et complémentaires par ailleurs défiscalisées
CSG déductible	6,80%		6,80%	
CSG non déductible	2,40%		2,40%	100% des revenus pour la fraction excédant 4 plafonds de sécurité sociale
CRDS non déductible	0,50%		0,50%	
CSG déductible	6,80%		6,80%	
CSG non déductible	2,40%		2,40%	100% des contributions patronales de prévoyance complémentaire et/ou de retraite supplémentaire
CRDS non déductible	0,50%		0,50%	
CSG déductible	6,80%		6,80%	
CSG non déductible	2,40%		2,40%	100% des sommes n'ayant pas la valeur de revenus (indemnités de rupture soumises à l'IR notamment)
CRDS non déductible	0,50%		0,50%	

COTISATIONS CAS GENERAL	Taux		TOTAL	BASES
	SALARIE	EMPLOYEUR		
Assurance chômage cas général		4,05%	4,05%	Total
AGS cas général		0,15%	0,15%	Total

COTISATIONS CDD-U (Contrat CDD d'usage)	Taux		TOTAL	BASES
	SALARIE	EMPLOYEUR		
Assurance chômage CDD spectacle	2,40%	9,05%	11,45%	Total
AGS CDD spectacle		0,15%	0,15%	Total
Majoration contrat d'usage < 3 mois		0,50%	0,50%	Total

(*) : abattement limité à 4 plafonds annuels de la Sécurité sociale, soit 164 544 € en 2021.

* Pour les employeurs éligibles à la réduction générale, le taux de la cotisation patronale « d'assurances maladie-maternité-invalidité-décès » est fixé à 7 % au titre de leurs salariés dont la rémunération n'excède pas 2,5 fois le montant du Smic calculé sur un an.

Dans les autres cas, le taux de la cotisation d'assurances maladie-maternité-invalidité-décès reste fixé à 13 %. Le complément de cotisation maladie à 6 % doit être déclaré sous le CIP 635.

** Pour les employeurs éligibles à la réduction générale, le taux de la cotisation patronale « allocations familiales » est fixé à 3,45 % au titre de leurs salariés dont la rémunération n'excède pas 3,5 fois le montant du Smic calculé sur un an.

Dans les autres cas, le taux de la cotisation allocations familiales reste fixé à 5,25 %.

*** Le taux de la cotisation patronale AGS est de 0,03 % pour le personnel intérimaire des entreprises de travail temporaire.

**** Le taux de forfait social est fixé à 8 % notamment pour :

les contributions des employeurs destinées au financement des prestations complémentaires de prévoyance versées au bénéfice de leurs salariés, anciens salariés et de leurs ayants droit (entreprise de 11 salariés et plus) ;

les sommes affectées à la réserve spéciale de participation au sein des sociétés coopératives et participatives de 50 salariés et plus.

ARTISTES DU SPECTACLE ET MANNEQUINS

COTISATIONS CAS GENERAL	Taux		TOTAL	BASES
	SALARIE	EMPLOYEUR		
Maladie (rémunération >2,5 Smic ou employeurs non éligibles) HORS Alsace-Moselle		9,10%	9,10%	Total
Maladie (rémunération ≤ 2,5 Smic et employeurs éligibles) HORS Alsace-Moselle		4,90%	4,90%	Total
Maladie (Alsace-Moselle) (rémunération >2,5 Smic ou employeurs non éligibles)	1,05%	9,10%	9,10%	Total
Maladie (Alsace-Moselle) (rémunération ≤ 2,5 Smic et employeurs éligibles)	1,05%	4,90%	4,90%	Total
Vieillesse déplafonnée	0,28%	1,33%	1,61%	Total
Vieillesse plafonnée	4,83%	5,99%	10,82%	Tranche A
Allocation familiales (rémunération > 3,5 SMIC)		3,68%	3,68%	Total
Allocation familiales (rémunération ≤ 3,5 SMIC)		2,42%	2,42%	Total
Accident du travail		variable	variable	Total - LE TAUX EST EGAL A 70 % DU TAUX DE VERSEMENT MOBILITE DE LA STRUCTURE
FNAL (moins de 50 salariés)		0,07%	0,07%	Tranche A
FNAL (au moins 50 salariés)		0,35%	0,35%	Total
Contribution de solidarité pour l'autonomie		0,30%	0,30%	Total
Versement mobilité (ex transport) (11 salariés et plus)		variable	variable	Total - LE TAUX EST EGAL A 70 % DU TAUX DE VERSEMENT MOBILITE DE LA STRUCTURE
Contribution au dialogue social		0,016%	0,016%	Total
Forfait social (11 salariés et plus)		8,00%	8,00%	Contributions patronales prévoyance complémentaire exonérées
Forfait social		20,00%	20,00%	Contributions pat. ret. sup. + indemnité rupture conventionnelle exonérées cotisations sociales
CSG déductible	6,80%		6,80%	
CSG non déductible	2,40%		2,40%	98,25% des revenus, y compris heures supplémentaires ou complémentaires non défiscalisées. (*)
CRDS non déductible	0,50%		0,50%	
CSG et CRDS NON déductibles	9,70%		9,70%	100% indemnités de rupture exonérée d'impôt sur le revenu + heures supplémentaires et complémentaires par ailleurs défiscalisées
CSG déductible	6,80%		6,80%	
CSG non déductible	2,40%		2,40%	100% des revenus pour la fraction excédant 4 plafonds de sécurité sociale
CRDS non déductible	0,50%		0,50%	
CSG déductible	6,80%		6,80%	
CSG non déductible	2,40%		2,40%	100% des contributions patronales de prévoyance complémentaire et/ou de retraite supplémentaire
CRDS non déductible	0,50%		0,50%	
CSG déductible	6,80%		6,80%	
CSG non déductible	2,40%		2,40%	100% des sommes n'ayant pas la valeur de revenus (indemnités de rupture soumises à l'IR notamment)
CRDS non déductible	0,50%		0,50%	

COTISATIONS CDD-U (Contrat CDD d'usage)	Taux		TOTAL	BASES
	SALARIE	EMPLOYEUR		
Assurance chômage CDD spectacle	2,40%	9,05%	11,45%	Total
AGS CDD spectacle		0,15%	0,15%	Total
Majoration contrat d'usage < 3 mois		0,50%	0,50%	Total

La part AT/MP de la RGCP passe à 0,59

AUTRES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS

FORMATION PROFESSIONNELLE

COTISATIONS	Taux		TOTAL	BASES
	SALARIE	EMPLOYEUR		
Cotisation unique à la formation professionnelle et à l'alternance (CUFPA) - 11 salariés	Supprimées et remplacées (voir note de version du 06/01/2022)			
Cotisation unique à la formation professionnelle et à l'alternance (CUFPA) 11 salariés et +				

COTISATIONS	Taux		TOTAL	BASES
	SALARIE	EMPLOYEUR		
Participation à l'effort de construction (au moins 50 salariés)		0,45%	0,45%	Total

COTISATIONS	Taux		TOTAL	BASES
	SALARIE	EMPLOYEUR		
Cotisation Congés spectacle		15,40%	15,40%	Total

Le taux applicable à compter d'avril 2022 sera connu fin janvier 2022

AVANTAGE EN NATURE LOGEMENT

Logement 1 pièce principale :

Depuis le	Valeur mini	Valeur maxi	Valeur retour
01/01/2022	0	1713,99	72,30 €
01/01/2022	1714	2056,79	84,40 €
01/01/2022	2056,8	2399,59	96,30 €
01/01/2022	2399,6	3085,19	108,30 €
01/01/2022	3085,2	3770,79	132,70 €
01/01/2022	3770,8	4456,39	156,60 €
01/01/2022	4456,4	5141,99	180,80 €
01/01/2022	5142	9999	204,70 €

Par pièce (pour plusieurs pièces)

Depuis le	Valeur mini	Valeur maxi	Valeur retour
01/01/2022	0	1713,99	38,70 €
01/01/2022	1714	2056,79	54,20 €
01/01/2022	2056,8	2399,59	72,30 €
01/01/2022	2399,6	3085,19	90,20 €
01/01/2022	3085,2	3770,79	114,40 €
01/01/2022	3770,8	4456,39	138,20 €
01/01/2022	4456,4	5141,99	168,50 €
01/01/2022	5142	9999	192,60 €

AVANTAGE EN NATURE NOURRITURE

Par repas : **5,00 €**
Par jour : **10,00 €**

EXONERATION TITRE RESTAURANT

Par titre **5,69 €**

FRAIS DE REPAS

Lieu	Indemnité
Sur le lieu de travail	6,80 €
Hors lieu de travail ET hors restaurant	9,50 €
Au restaurant	19,40 €

FRAIS DE GRAND DEPLACEMENT

Lieu	Par repas	Logement + petit déjeuner à Paris et départements 92, 93 et 94	Logement + petit déjeuner autres départements
Pour les 3 premiers mois	19,40 €	69,50 €	51,60 €
Du 4ème au 24ème mois	16,50 €	59,10 €	43,90 €
Au-delà du 24ème mois	13,60 €	48,70 €	36,10 €

FRAIS KILOMETRIQUES

Voiture :

Puissance administrative	Jusqu'à 5000 km	de 5001 à 20000 km	Au-delà de 20000 km
3 CV et moins	d x 0,456	(d x 0,273) + 915	d x 0,318
4 CV	d x 0,523	(d x 0,294) + 1147	d x 0,352
5CV	d x 0,548	(d x 0,308) + 1200	d x 0,368
6 CV	d x 0,574	(d x 0,323) + 1256	d x 0,386
7 CV et plus	d x 0,601	(d x 0,340) + 1301	d x 0,405

Scooter et moto > 50 cm³

Puissance administrative	Jusqu'à 3000 km	de 3001 à 6000 km	Au-delà de 6000 km
1 ou 1 CV	d x 0,341	(d x 0,085) + 768	d x 0,213
3, 4 ou 5 CV	d x 0,404	(d x 0,071) + 999	d x 0,237
Plus de 5 CV	d x 0,523	(d x 0,068) + 1365	d x 0,295

Scooter et moto < 50 cm³

Puissance administrative	Jusqu'à 2000 km	de 2001 à 5000 km	Au-delà de 5000 km
- de 50 cm ³	d x 0,272	(d x 0,064) + 416	d x 0,147

PRÉLÈVEMENT À LA SOURCE : GRILLES DE TAUX NEUTRES AU 1ER JANVIER 2022

BASE MENSUELLE DE PRÉLÈVEMENT

CONTRIBUABLES AUTRES QUE CEUX DOMICILIÉS DANS LES DOM	CONTRIBUABLES DOMICILIÉS EN GUADELOUPE, À LA MARTINIQUE ET À LA RÉUNION	CONTRIBUABLES DOMICILIÉS EN GUYANE ET À MAYOTTE	TAUX
< 1 440 €	< 1 652 €	< 1 769 €	0%
≥ 1 440 € et < 1 496 €	≥ 1 652 € et < 1 752 €	≥ 1 769 € et < 1 913 €	0,50%
≥ 1 496 € et < 1 592 €	≥ 1 752 € et < 1 931 €	≥ 1 913 € et < 2 133 €	1,30%
≥ 1 592 € et < 1 699 €	≥ 1 931 € et < 2 108 €	≥ 2 133 € et < 2 404 €	2,10%
≥ 1 699 € et < 1 816 €	≥ 2 108 € et < 2 328 €	≥ 2 404 € et < 2 497 €	2,90%
≥ 1 816 € et < 1 913 €	≥ 2 328 € et < 2 455 €	≥ 2 497 € et < 2 583 €	3,50%
≥ 1 913 € et < 2 040 €	≥ 2 455 € et < 2 540 €	≥ 2 583 € et < 2 667 €	4,10%
≥ 2 040 € et < 2 414 €	≥ 2 540 € et < 2 794 €	≥ 2 667 € et < 2 963 €	5,30%
≥ 2 414 € et < 2 763 €	≥ 2 794 € et < 3 454 €	≥ 2 963 € et < 4 089 €	7,50%
≥ 2 763 € et < 3 147 €	≥ 3 454 € et < 4 420 €	≥ 4 089 € et < 5 292 €	9,90%
≥ 3 147 € et < 3 543 €	≥ 4 420 € et < 5 021 €	≥ 5 292 € et < 5 969 €	11,90%
≥ 3 543 € et < 4 134 €	≥ 5 021 € et < 5 816 €	≥ 5 969 € et < 6 926 €	13,80%
≥ 4 134 € et < 4 956 €	≥ 5 816 € et < 6 968 €	≥ 6 926 € et < 7 620 €	15,80%
≥ 4 956 € et < 6 202 €	≥ 6 968 € et < 7 747 €	≥ 7 620 € et < 8 441 €	17,90%
≥ 6 202 € et < 7 747 €	≥ 7 747 € et < 8 805 €	≥ 8 441 € et < 9 796 €	20%
≥ 7 747 € et < 10 752 €	≥ 8 805 € et < 12 107 €	≥ 9 796 € et < 13 179 €	24%
≥ 10 752 € et < 14 563 €	≥ 12 107 € et < 16 087 €	≥ 13 179 € et < 16 764 €	28%
≥ 14 563 € et < 22 860 €	≥ 16 087 € et < 24 554 €	≥ 16 764 € et < 26 866 €	33%
≥ 22 860 € et < 48 967 €	≥ 24 554 € et < 53 670 €	≥ 26 866 € et < 56 708 €	38%
≥ 48 967 €	≥ 53 670 €	≥ 56 708 €	43%

TAXE SUR LES SALAIRES : BARÈME 2022 PAR FRACTION DE RÉMUNÉRATION

TAUX (1)	SUR L'ANNÉE (2)	PAR TRIMESTRE (3)	PAR MOIS (3)
4,25%	jusqu'à 8 132 €	jusqu'à 2 033 €	jusqu'à 678 €
8,50%	au-delà de 8 132 € et jusqu'à 16 237 €	au-delà de 2 033 € et jusqu'à 4 059 €	au-delà de 678 € et jusqu'à 1 353 €
13,60%	au-delà de 16 237 €	au-delà de 4 059 €	au-delà de 1 353 €
01:00	Par dérogation, le taux applicable à l'ensemble de la rémunération est de 2,95 % en Guadeloupe, à la Martinique et à La Réunion et de 2,55 % en Guyane et à Mayotte.		
02:00	Barème de référence pour la régularisation annuelle..		
03:00	Estimation, sous réserve des arrondis qui seront diffusés par l'administration fiscale...		